

Visto L-1

O visto L1 é um visto de transferência inter-empresarial Norte Americano. Este concede permissão à uma empresa Norte Americana para efectuar transferência de seu funcionário/Empregado de alto escalão de um dos seus escritórios localizado em outro País para os Estados Unidos.

O mesmo visto permite também às empresas a abertura de Operações Norte Americanas para transferência do seu executivo, Gerentes e trabalhadores com certa especialização.

Existem dois tipos de Visto L1:

L1-A E para gestores e executivos, quem estão a transferir para um escritório nos Estados Unidos, ou vindo para os Estados Unidos com o propósito de estabelecer um escritório no solo Norte Americano.

L1-B é para trabalhadores com especialização que detem alto conhecimento ou habilidades essenciais de um especialista.

Em todos os casos, é o trabalhador (“funcionário peticionário”) quem submete o requerimento do visto em causa.

O visto L1-A Concede uma estadia máxima de até 7 anos. O L1-B Concede até 5 anos. Contudo, se o funcionário já tiver trabalhado antes nos Estados Unidos usando o visto H, esta estadia prévia poderá ser deduzida do tempo que lhe foi actualmente concedido..

TOP DEZ Perguntas sobre o visto L - 1

1. Quais são os requisitos para obter o visto L-1?
2. Quais os privilégios que o visto L1A concede?
3. Terá o visto L1A algumas limitações?
4. Quanto tempo leva para adquirir um visto L-1A?
5. Existe alguma forma de tornar o processo célere?
6. Teriam permissão as esposas e filhos dependentes do indivíduo detentor do visto L-1A para trabalhar nos Estados Unidos?
7. Qual é a diferença entre o visto L-1A e o visto L-1B?
8. Quais os tipos de “Conhecimento Especializado” são necessários para o visto L-1B?
9. Por quanto tempo posso manter o status de L-1 ?
10. E se eu for proprietário de uma empresa estrangeira?



Top 10 Perguntas sobre o visa L-1

1. Quais são os requisitos para obter o visto L-1?

Resposta:

A empresa petionária pode ser uma corporação, Caridade (ou uma outra organização sem fins lucrativos), ou uma organização religiosa. Outros tipos de entidades que se qualificam podem também ser permitidas.

O funcionário petionário (Nos EUA) deve ter uma relação qualificativa com a empresa estrangeira . Tipos de relações qualificativas incluem: Empresa-Mãe (Sede Empresarial), Subsidiária, sucursal, Afiliada.

O funcionário deverá conduzir negócios como um funcionário nos Estados Unidos e em pelo menos um País estrangeiro. Isto significa que eles estarão de forma activa e contínua a providenciar bens e serviços, Simplesmente ter um escritório não o qualifica.

O funcionário deverá ter completado o mínimo de um ano de empregabilidade contínua na empresa fora dos Estados Unidos a meio dos três anos logo a prior ao requerimento. Qualquer outro tempo passado a trabalhar nos Estados Unidos não irá contar nos 12 meses .O funcionário deverá deixar os Estados Unidos após o término da duração do visto.

2. Quais os privilégios que o visto L1A concede?

Resposta:

Transferência para os Estados Unidos para trabalhar legalmente em uma empresa Norte Americana que emprega o indivíduo no seu País de origem.

A habilidade de viajar para os Estados Unidos e dos Estados Unidos, permanecer nos Estados Unidos continuamente até que o visto L1 expire.

Poder obter vistos para seus parentes.

A possibilidade de obter cartão verde na empregabilidade sem requerer Certificado de trabalho.

3. Terá o visto L1A algumas limitações?

Resposta:



O indivíduo só pode permanecer empregado pela empresa Norte Americana que agiu como patrocinador.

Para o qual o visto fornece aprovação. Após este período, o indivíduo pode adquirir extensões de dois anos até poder residir nos Estados Unidos, cinco anos se ele for um Funcionário especializado ou sete anos se ele for um gestor executivo.

4. Quanto tempo leva para adquirir um visto L-1A?

Resposta:

Geralmente, para um visto L1 normal, O processo leva de seis a oito meses. Esta duração poderá variar dependendo da localização do centro de serviços USCIS (Serviços de Imigração e Cidadania dos Estados Unidos)

5. Existe alguma forma de tornar o processo célere?

Resposta:

Sim, através de um programa dos Serviços de Imigração e Cidadania dos Estados Unidos chamado "Premium Processing". Pagando uma taxa adicional de \$1,440 (as of August 2020) ao USCIS, a Agência completa o processo num espaço de duas semanas ou notifica o peticionário se houver necessidade de alguma informação adicional.

6. Teriam permissão as esposas e filhos dependentes do indivíduo detentor do visto L-1A para trabalhar nos Estados Unidos?

Resposta:

Esposas dependentes detentoras do visto L2 podem obter autorização de trabalho. A documentação deverá ser obtida separadamente. Crianças detentoras do visto L2 Não são permitidas trabalhar.

7. Qual é a diferença entre o visto L-1A e o visto L-1B?

Resposta:



Os vistos L-1A são reservados apenas aos funcionários que trabalham em escalões de gestores ou executivos. As designações de Gestoria e executivo não estão somente limitadas à pessoas que supervisionam grandes empresas ou um grande número de funcionários, e podem incluir adjudicatários independentes.

Contudo, Esta designação não aplica-se aos supervisores de primeira linha pois estes geralmente não são considerados gestores a menos que os trabalhadores profissionais estejam sob sua supervisão.

Por exemplo, Um supervisor de produção que gerencia os turnos de funcionários horistas em uma fábrica não seria o melhor candidato para o visto L-1A, pois o USCIS pode categorizar estes trabalhadores da produção como não profissionais.

Contudo, um supervisor de contabilidade que gerencia duas equipes de contabilidade, teria uma candidatura mais sólida, mesmo sendo uma equipe relativamente pequena, dado o facto de que Contabilidade é frequentemente considerada uma ocupação profissional.

8. Quais tipos de “Conhecimento especializado” são necessários para o visto L-1B?

Resposta:

Geralmente o “conhecimento especializado” necessário para um visto L-1B consiste no conhecimento do produto, serviço, pesquisa, equipamento, técnicas, gestão, ou outros interesses, e sua aplicação no mercado internacional.

Um nível avançado de conhecimento dos processos e procedimentos da empresa podem também ser vistos como conhecimento especializado. Este conhecimento deveria ajudar o funcionário a manter-se competitivo no mercado de trabalho, e distinguir-se do conhecimento tipicamente encontrado na sua indústria – No entanto este conhecimento não precisa ser único ou patenteado.

O Conhecimento especializado do produto da empresa deve ser de grande valia ou fora de comum. Se o conhecimento especializado é de processos e procedimentos então deve ser avançado, mas não precisa ser estrito. A componente chave do conhecimento especializado é a ideia de que seria difícil conceder o conhecimento para a outra parte sem dificuldades econômicas substanciais para uma firma estrangeira ou dos Estados Unidos.

Um Funcionário com conhecimento especializado não é apenas um trabalhador talentoso. O conhecimento dele/dela sobre o produto, serviço, pesquisa, equipamento, técnica, gestão, ou outros aspetos cruciais do negócio não são facilmente encontrados no mercado de trabalho dos Estados Unidos.



9. Por quanto tempo posso manter o status de L-1 ?

Resposta:

Após a aprovação, o primeiro visto L-1 é válido por um (se for um novo negócio) ou dois anos durante os quais um indivíduo no status L-1 podera trabalhar legalmente para o empregador patrocinador.

Após este período as extensões do visto L-1 estão disponíveis em incrementos de dois (2) anos. Um visto L-1B pode ser estendido uma vez, para um total de cinco anos de elegibilidade. Um visto L-1A Pode ser estendido duas vezes ,em incrementos de dois anos, para um total de sete anos de elegibilidade.

Adicionalmente funcionários que entram no status L-1B E são promovidos a cargos de Gestão ou executivos podem mudar para o status L-1A E permanecer nos Estados Unidos período total de sete anos. Neste caso em particular, a mudança de petição de status deverá ser aprovada pelo USCIS com pelo menos 6 meses de antecedência em relação a data de expiração dos 5 anos de status L-1B do beneficiário.

10. E se eu for proprietário de uma empresa estrangeira?

Resposta:

Enquanto o visto L-1 Não e designado para indivíduos que trabalham por conta própria, empresa-unipessoal, proprietários, e/ou Accionistas maioritários ainda assim podem obter o visto L-1 Para abrir novas sucursais ou afiliados nos Estados Unidos. Sob estas circunstâncias, o visto L-1 Inicial será válido apenas por um ano.